



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как быстро посчитать в уме?

Социальные предприниматели
учат детей ментальной
арифметике



7 |

Какими чудесами
удивляет Грузия?

8 |

Кто нашел
старинный клад
братьев Баташевых?

10 |

Территория ОМК

№ 33 (144) • 7 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА

Будут яблони цвести

Волонтеры заложили в Благовещенске яблоневый сад в честь юбилея благотворительного фонда «ОМК-Участие»

ДАТА

Юлия Ларионова
Благовещенск

В понедельник председатель Совета молодых специалистов БАЗ Николай Попков выкопал лунки на территории детского отделения Центральной районной больницы – именно здесь вырастет яблоневый сад. А во вторник волонтеры посадили здесь молодые плодовые деревья.

– Мы посадили яблони в честь десятилетия фонда «ОМК-Участие», поэтому каждое дерево, которое вырастет в нашем саду, символизирует все самое светлое и радостное и олицетворяет вклад каждого добровольца в общее дело, – объяснил Александр Астахов, управляющий директор БАЗ.

День продолжила «Шарлотка-Party»: участники праздника собрались за большим столом в общедоступной библиотеке. Инга Ачкасова, менеджер фонда «ОМК-Участие», вручила волонтерам благодарственные письма от председателя его попечительского совета Ирины Седых. Добровольцы также получили в подарок сувенирные яблоки с логотипом благотворительного фонда.

– На протяжении четырех лет я занимаюсь волонтерской деятельностью, принимаю участие во всех акциях, которые проводит фонд «ОМК-Участие». Считаю, что нам всем стоит быть более добрыми и внимательными к окружающим, особенно к нуждающимся в помощи людям, – сказала Екатерина Кулешова, начальник отдела по документационному сопровождению и административно-хозяйственной деятельности БАЗ.

Кстати, «Шарлотка-Party» в Благовещенске стала первой из числа запланированных фондом «ОМК-Участие». В течение сентября подобные встречи пройдут во всех регионах присутствия Объединенной металлургической компании.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ЦИФРА

9,97%

годовых составила доходность пенсионных накоплений, размещенных в НПФ «Гефест» по результатам за 2017 год. С этой точки зрения фонд считается одним из лучших в России.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ПЕТР УСТИНОВ
слесарь-ремонтник, КПЦ ВМЗ

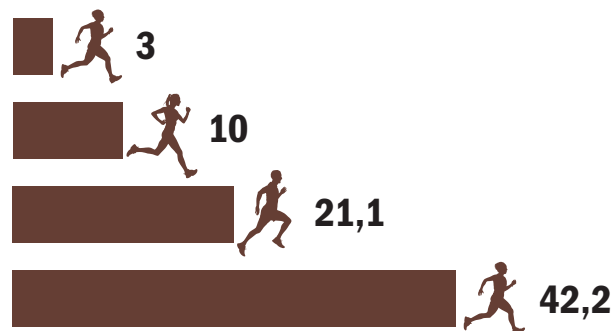


« Наше подразделение называется участком предварительной обработки, но от нас выходит уже, по сути, готовое колесо.

/О тонкостях работы/

СТАТИСТИКА

Дистанции Уфимского марафона (км)



ЦИФРА

10

спортсменов АТЗ пробежали по 10 километров в честь 10-летия фонда «ОМК-Участие». Заводчане преодолели дистанцию во время музыкального полумарафона TimerMan в Альметьевске.



ОТ РЕДАКЦИИ

Команда на старте

Почему в одиночку бежать тяжелее?

АНДРЕЙ КОЧЕРОВ

директор
по корпоративным
коммуникациям
ОМК



Кто из нас не помнит, как в детстве, выйдя во двор, искал друзей или подруг, чтобы вместе поиграть, пообщаться и получить удовольствие от общения? Я тоже помню, как мы зимой играли во дворе в хоккей, а летом в футбол или другие подвижные игры. И не только с друзьями – приходили и незнакомые ребята, присоединялись к игре, и мы все вместе уходили в нее с головой. Время пролетало незаметно, порой уже было очень поздно, а мы все никак не расходились.

Так же и во взрослой жизни. Только правила поменялись. Мы все вместе решаем важные задачи. Но в коллективе, на мой взгляд, это делать куда как проще. Объединяя профессиональные компетенции и опыт различных людей, учитывая черты их характера, мнения, можно сформировать эффективную команду для успешного решения задач практически любой сложности. Кроме того, когда ты работаешь в команде на общий результат – отвечаешь не только за себя, но и за всех своих коллег и товарищей, помогаешь им и поддерживаешь их, когда это необходимо, делишься своим опытом.

В этом году мы в ОМК впервые решили создать беговую корпоративную команду и принять участие в одном из ведущих стартов в нашей стране – Московском марафоне. Пять наших коллег – представители всех заводов ОМК – пробегут 23 сентября по улицам Москвы 42 километра 195 метров в рамках корпоративной эстафеты. Весь маршрут марафона будет раз-

бит на пять этапов: два по 10 километров, два по 7 километров и один этап протяженностью 8 километров 195 метров.

Наши участники получили колоссальную мотивацию – показать как можно более хороший результат в интересах команды. Все они напряженно тренируются, и уверен, что каждый из них получит положительные эмоции от самого процесса. Если бы они бежали каждый сам за себя, такой мотивации – максимально выложиться ради команды – у них бы не было.

Некоторые наши коллеги также побегут на Московском марафоне дистанцию 10 километров. Если необходимо, мы всегда поддержим друг друга во время забега и тоже получим от этого удовольствие.

« Наши участники получили колоссальную мотивацию – показать как можно более хороший результат в интересах команды.

Помню, два года назад, когда я сам бежал полный марафон в Москве, то примерно на сороковом километре увидел девушку, которой стало совсем тяжело, – она уже почти не могла бежать. Я предложил ей бежать вместе в том темпе, в котором ей было комфортно, готов был даже подхватить ее, чтобы она могла добраться до финиша. Для меня было не так уж и важно, пробегу я этот марафон на несколько минут медленнее или быстрее. В итоге мы вместе финишировали, и девушке благодаря своей силе воли (и немного моей помощи) удалось пробежать такую дистанцию, а значит – достичь результата.

Стать участником беговой команды ОМК легко. Не нужно быть рекордсменом и показывать выдающиеся результаты. Просто присоединяйтесь! Давайте бегать вместе, ведь в одиночку бежать тяжелее! Команда – это сила!

92,2 километра на шестерых

Сотрудники ОМК приняли участие в Уфимском марафоне и готовятся к Московскому марафону

СПОРТ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Международный марафон прошел в столице Башкирии в четвертый раз. Организаторы предложили спортсменам на выбор несколько дистанций: от 3 километров до традиционных марафонских 42 с небольшим. Маршруты проложили по улицам в центре Уфы, мимо достопримечательностей города.

10-километровую дистанцию преодолели директор по корпоративным коммуникациям ОМК Андрей Кочеров, а также четверо представителей арматурного завода: главный конструктор Константин Базиков, инженер-конструктор Александр Кузьменко, слесарь-инструментальщик Александр Бажин и начальник отдела по складированию, хранению и учету ТМЦ Илдар Гарейшин. А специалист по работе с контрагентами БАЗ Ильшат Шадиянов второй год подряд выбрал полный вариант марафона – 42,2 километра.

– В Благовещенске при поддержке арматурного завода проводятся полумарафоны, и благодаря этому я познакомился с культурой таких забегов, – рассказывает Илдар Гарейшин. – Лю-

▼ КСТАТИ

Через две недели, 23 сентября, сотрудники ОМК выйдут на Московский марафон, один из главных стартов в России. Команда компании впервые примет участие в корпоративной эстафете. Эту дистанцию пробегут пять человек – представители всех пяти заводов ОМК. В традиционной рубрике «Обсуждение» (см. ниже) мы попросили спортсменов рассказать о подготовке к соревнованиям.

ди приезжают в другие города и регионы, чтобы принять участие в соревнованиях, пробежаться вместе с другими любителями спорта. А Уфимский марафон собрал людей из разных стран. Дистанция оказалась очень интересной, бежали через парк (там даже скрипачка играла), кроме того, было очень много болельщиков и волонтеров.

В марафоне приняли участие более 3,7 тысячи спортсменов, представлявших 200 городов и 16 стран. Напомним, Уфимский международный марафон проводится с 2015 года. Он входит в десятку крупнейших марафонов России, включен в международные календари наряду с забегами по всему миру.



△ Марафон собрал в Уфе спортсменов из разных стран © АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | Как вы готовитесь к марафону?

АЛЕКСАНДР ПУШКАРЕВ



газоспасатель, ЧМЗ

« Стараюсь шесть раз в неделю выполнять пробежки по 10–12 километров, посещаю бассейн (раз в неделю плаваю на выносливость – примерно 1 250 метров за 45 минут), езжу на велосипеде – за одну тренировку по 30 километров. Летом провел две контрольные тренировки, в июне я пробежал 10 километров за 37 минут 40 секунд, в июле – за 37 минут 14 секунд. Рад, что получилось улучшить результат. Думаю, что к марафону готов неплохо.

ДИНАР ГАЗИЗУЛЛИН



начальник ТЭСЦ-1, АТЗ

« Регулярно тренируюсь с коллегами. Во-первых, на дорожках города. Во-вторых, на школьном стадионе: применяем беговые упражнения. В-третьих, в спортивно-оздоровительном комплексе «ЯН»: практикуем так называемые «горные» нагрузки на трассе с затяжными и резкими подъемами. Работаем на физику. Плюс силовые тренировки: спортзал завода и уличные турники. На Московском марафоне планирую быть в оптимальной форме.

АЛЕКСАНДР БАЖИН



слесарь-инструментальщик, инструментальный цех № 7, БАЗ

« 2 сентября в Уфе проходил международный марафон, и я в четвертый раз принимал в нем участие. За моей спиной один полный марафон, два полумарафона, и в этом году я бежал 10 километров. Этот забег стал контрольной тренировкой перед Московским марафоном. Было интересно соревноваться с сильными соперниками. Многие люди просто преодолевали каждый свою дистанцию, чтобы доказать самим себе, что они могут.

АЛЕКСЕЙ ЕРМАКОВ



ведущий специалист отдела по развитию и складской логистике, ВМЗ

« Я стараюсь регулярно тренироваться – три-четыре раза в неделю. Бегаю на стадионе, в парке или загородной лесополосе. Обычно придерживаюсь режима и веду здоровый образ жизни. Считаю, что занятия бегом – универсальное средство для поддержания физической формы, улучшения настроения и приведения мыслей в порядок. От участия в забеге жду, несомненно, позитивного настроения и как минимум личного рекорда.

АЛЕКСЕЙ КОЛЧАНОВ



ведущий инженер-конструктор, «Трубодеталь»

« Участие в серьезных забегах, подобных Московскому марафону, придает уверенность и силу. Но в то же время старт на таких соревнованиях – это и высокая ответственность. Конечно, чтобы достойно выступить в команде ОМК, нужно быть в хорошей физической форме. И поэтому я уделяю много времени тренировкам и принимаю участие в забегах на разные дистанции – вплоть до марафонской.

ЦИФРА

80 080

железнодорожных колес

Выксунский металлургический завод выпустил в августе 2018 года.



△ Производство колес растет вместе со спросом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Новые цифры

Выксунские металлурги произвели и отгрузили рекордное количество железнодорожных колес

РЕКОРД

Александр Кулагин
Выкса

О грядущем достижении стали говорить в конце августа. В последний день лета стало понятно – рекорд есть: 80 080 железнодорожных колес прокатано, 79 300 – отгружено. Таких цифр по итогам месяца ВМЗ не достигал за все время серийного выпуска колес.

– Выксунские железнодорожные колеса в этом году пользуются повышенным спросом. Наш абсолютный приоритет – выполнять все заказы вагоностроительных и вагоноремонтных предприятий в срок и с надлежащим качеством. Мощности завода позволяют оперативно реагировать на изменения рыночной ситуации, – рассказал Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ. – Нынешний год – знаковый для дивизиона железнодорожных колес. После закрытия мартена и полного перехода на непрерывнолитую заготовку его работу фактически полностью определяет колесопрокатный цех, который хорошо подготовился к увеличению спроса и полностью справляется с задачами. Благодаря всех причастных к рекорду за профессионализм, вовлеченность и отличную работу!

Как сообщил начальник КПЦ Игорь Седышев, на рекорд цех плавно выходил в течение года: устанавливалось и запускалось новое оборудование, формировался коллектив, люди проходили обучение, «притирались» друг к другу. Руко-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

«Впечатляющий результат! И очень нужный сейчас – нужный компании, нужный российской экономике, которая в настоящее время испытывает потребность в колесах. Поздравляю коллектив дивизиона с замечательным достижением! Молодцы! Мы гордимся вами. Это очередное подтверждение высочайшего уровня организации производства на ВМЗ. За этими цифрами, как мы знаем, стоит кропотливая, напряженная, высокопрофессиональная работа каждого члена нашего большого коллектива. Огромное вам спасибо за ваше отношение к работе, заводу, компании! Желаю вам стального здоровья и достижения новых вершин!»

водитель подчеркнул, что большую роль в августовском успехе сыграла связка технического и ремонтного персонала – именно она позволила минимизировать временные потери от ремонтов в период пиковых нагрузок.

Напомним, что в первой половине 2018 года ВМЗ произвел свыше 425 тысяч железнодорожных колес. Рост выпуска колесной продукции связан с увеличившимся спросом, в том числе со стороны основного потребителя – Российских железных дорог, – а также с исключением демпинговых практик со стороны украинского производителя на рынках Евразийского экономического союза.

От стали до колеса

Специалисты ОМК и «Металлоинвеста» будут вместе отслеживать случаи брака

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Москва

Представители ОМК приехали на завод «Уральская Сталь» (входит в состав компании «Металлоинвест»), чтобы обсудить с партнерами производство и поставки непрерывнолитой заготовки, которая используется для выпуска железнодорожных колес на ВМЗ. Участники координационного совета рассмотрели качественные показатели заготовки «Уральской Стали» и железнодорожных колес ВМЗ, отметив снижение уровня отбраковки продукции.

– Мы стремимся постоянно улучшать качество заготовки, чтобы она соответствовала стандартам РЖД. Это позволяет нашим партнерам увеличивать объемы производства и поставок железнодорожных колес, – прокомментировал Андрей Просняник, директор по продажам на вну-

треннем рынке компании «Металлоинвест».

Стороны договорились вести совместную оперативную работу, связанную с отслеживанием всех случаев отбраковки железнодорожных колес. Кроме того, участники координационного совета решили провести совместное совещание с привлечением специалистов из Центрального НИИ имени Бардина, чтобы вместе обсудить и понять, какие мероприятия помогут повысить качественные показатели продукции.

Следующий координационный совет с участием представителей двух компаний пройдет в ноябре 2018 года в Выксе.

– Проведение подобных заседаний позволяет не только оперативно решать текущие вопросы, но и определять вектор для развития производства в общих интересах. А это залог высокого качества нашей конечной продукции – железнодорожных колес, – объяснил Павел Степанов, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

- «Металлоинвест» – ведущий производитель и поставщик железнодорожной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке, один из региональных производителей высококачественной стали.
- Завод «Уральская сталь», входящий в состав компании, сотрудничает с Выксунским металлургическим заводом уже более 20 лет. С 2004 года предприятия совместно работают над освоением новых видов продукции. В частности, партнеры вместе разработали

и внедрили технологию производства листового проката класса прочности К60 для изготовления газонефтепроводных труб большого диаметра.

- В январе 2017 года ОМК и «Металлоинвест» подписали долгосрочный контракт на поставку стальной заготовки для изготовления цельнокатанных железнодорожных колес. Для этого в электроплавильном цехе «Уральской стали» модернизировали машину непрерывного литья заготовки № 1.

ЦИФРА

165 197

тонн

непрерывнолитой заготовки «Уральская Сталь» отправила на ВМЗ в первом полугодии 2018-го.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

МОТИВАЦИЯ | По инициативе управляющего директора АТЗ Александра Токарева, одобренной руководством компании, с четвертого квартала на заводе будет действовать система квартального премирования работников. В первую очередь нововведение коснется персонала, занятого на основном производстве. Со следующего года квартальное премирование распространится на вспомогательные подразделения и ремонтно-сервисные службы. Цель инициативы – мотивировать работников на достижение результатов и удерживать высококвалифицированный персонал.

Обучение

ЗАЩИТА | В минувшую пятницу управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер рассмотрел проекты улучшений в формате АЗ, которые подготовили участники программы «Школа производственной системы». Всего было представлено 15 проектов, 13 из них одобрены к дальнейшей реализации. Идеи направлены на улучшение процессов, снижение потерь, сокращение затрат, повышение эффективности управления и безопасности персонала. Программа «Школа производственной системы» подходит к завершению, по итогам обучения каждый участник программы получит именной сертификат.

Коллектив

ДАТА | 1 сентября 10-летний юбилей отметили два подразделения «Трубодела»: термо-пресово-сварочный цех № 1 и цех по изготовлению отводов, окраске и упаковке № 3. В начале смены управляющий директор Дмитрий Марков посетил участок по изготовлению отводов 3.1, директор по производству Николай Яковлев – сварочный участок 1.4, директор по производству и управлению цехами поставок Максим Пермяков – термо-сварочный участок 1.1, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Ольга Хотнянская – участок окраски и упаковки 3.2. Всего коллективы цехов в этот день поздравили девять руководителей.

Производство

СИСТЕМА | 3 сентября управляющий директор ВМЗ Александр Барыков совершил обход на участке экспандирования и испытаний труб ТЭСЦ-4. Он отметил, что коллективу удалось решить основные проблемы в сфере безопасности производства и повысить общий уровень бытовой культуры. Вместе с тем руководитель подчеркнул, что участку есть что улучшать. «Вы сделали ремонт в некоторых помещениях – молодцы, безусловно. Но даже после этого с точки зрения соблюдения корпоративного стандарта они не дотягивают до оценки «отлично». Итоговая оценка управляющего директора – «хорошо», – прокомментировал Александр Барыков.

Развитие

АУДИТ | В четверг, 6 сентября, в московском офисе ОМК прошло совещание по итогам аудита системы технического обслуживания и ремонтов на ВМЗ. Участники встречи сформировали комплексные рекомендации по каждому дивизиону и приняли решения, направленные на развитие системы ТОиР. Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы ОМК, отметил, что благодаря включенности сотрудников и руководителей развитие системы техобслуживания и ремонтов продвигается успешно на всех площадках компании. Более подробно об итогах аудита системы ТОиР на ВМЗ читайте в следующем номере «Территории ОМК».

ЦИФРА

120

дней потребовалось специалистам арматурного завода, чтобы разработать заглушки нескольких новых типоразмеров.



Сохранили нервы и деньги

На ВМЗ определили лучшие МИГ, кабинеты и офисы

СИСТЕМА

Александр Кулагин
Выкса

Пятеро в финале, трое в призерах – по такой формуле на ВМЗ проходил конкурс на лучший проект малой инициативной группы за второй квартал. Руководители завода определили финалистов еще в начале августа, но распределение призовых мест оставалось секретом до 5 сентября, когда итоги конкурса озвучили в торжественной обстановке.

Первое место – у группы участка предварительной механической обработки КПП: здесь смогли снизить время переналадки станков. На второй позиции – МИГ участка цеховых складов: инициативные сотрудники организовали единый склад в цехе антикоррозионного покрытия труб. Третьей стала группа, организованная бригадой по перевалкам ТЭСЦ-5: здесь снизили количество труб с дефектом недоснятого внутреннего грата. Инициативы призеров позволят заводу экономить

миллионы рублей ежегодно. А лучшие группы получают денежные призы.

«Цену вопроса» в другом конкурсе, победителей которого также чествовали в минувшую среду, вряд ли можно выразить в финансовом эквиваленте. Экономленное время, сбереженные нервы, а также комфорт и хорошее настроение – таковы основные результаты усилий участников конкурса на лучшие офис и кабинет за первое полугодие. И все же финалистов и победителей определяли по понятным критериям «5С».

Лучшие кабинеты (помещения, где работают не более трех человек) создали коллективы пожаро-газоспасательной службы, направления по целеполаганию Инженерно-технологического центра и листопрокатного цеха, занявшие места с первого по третье. Максимально соответствуют принципам «5С» офисы отдела по технологии и качеству «ВМЗ-Техно», управления по безопасности труда и окружающей среды, а также отдела по техконтролю производства железнодорожных колес. Призеры этого конкурса также получают денежные призы.



ФАКТ

Три группы, вышедшие в финал конкурса МИГ на Выксунском металлургическом заводе, созданы только в 2018 году.



△ Принципы «5С» в исполнении металлургов удивили главу выксунской администрации

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

Гостем церемонии награждения победителей двух конкурсов на ВМЗ стал глава администрации Выксы Владимир Кочетков. После презентации проектов он признался, что от увиденного «душа поет и радуется». И пригласил начальника управления по развитию производственной системы ВМЗ Олега Захарова провести аудит обновленного Многофункционального центра предоставления госуслуг по критериям, применяемым для заводских помещений.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Уровень офисной культуры на заводе повышается. В этом объективно есть заслуга конкурсов на лучшие офис и кабинет. Я еще раз убедился, что система «5С» преобразует, прежде всего, не помещения, а людей: следуя ее принципам, мы становимся более позитивными, дисциплинированными, результативными. Добавлю и «ложку дегтя»: в конкурсе соревновались коллективы общей численностью несколько сот человек, а на заводе трудятся тысячи. Уверен, что охват должен быть больше. Призываю сотрудников активнее участвовать в конкурсе и улучшать рабочее пространство».



Наука и абстракция

Технологические решения и эстетический вкус сотрудников ВМЗ оценили на федеральном уровне

КОНКУРС

Александр Кулагин
Выкса

Новая премия «Металловед года» – всероссийский конкурс с уральскими корнями, учрежденный при поддержке УрФУ и Министерства промышленности и науки Свердловской области. В соревновании участвовали специалисты по работе с металлами, представляющие 30 предприятий со всей страны – от Калининграда до Сахалина. Выксунский металлургический завод делегировал сотрудников Центральной заводской лаборатории.

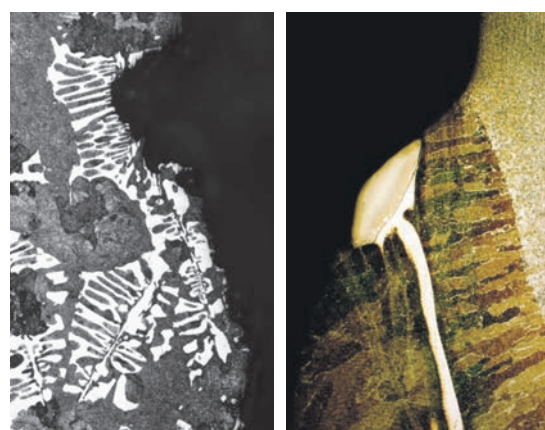
Комиссия изучала научные труды конкурсантов, опубликованные в специализированных изданиях в 2016–2017 годах. Экспертам университета понадобился месяц, чтобы выбрать номинантов и лауреатов премии.

Наталья Павлова, ведущий инженер-технолог по металлографическим испытаниям ВМЗ, победила в номинации «Металлография», а также стала номинантом в «Металлофизике» и «Металлохимии». Лариса Валькова, инженер-технолог лаборатории металловедения и термической обработки ЦЗЛ, стала номинантом в «Металлографии». Награды конкурсантам вручили в последней декаде августа в Екатеринбурге.

Впрочем, не только наука определила повестку конкурса: оказалось, что в металловедении есть

место искусству. Специалисты выбрали самые замысловатые и необычные структуры в номинации «Металлография как искусство». Названия заявленных выксунцами работ говорят сами за себя: «Венецианская маска», «Рыбка к пенному», «Золотая птичка», «Мир зверей», «Ложный опенок».

– Исследуя металл, мы часто «ловим» в микроскопы необычные картинки – сродни работам абстракционистов, – но иногда попадают вполне однозначные композиции. Раньше мы их не фиксировали, а сейчас стали специально сохранять и придумывать им названия, – рассказывает Лариса Валькова.



△ Жираф и опенок в металле © АРХИВ ОМК

Сделали по-новому

Специалисты БАЗ освоили метод параллельного проектирования.

МЕТОДИКА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Производство клиновых задвижек новых типоразмеров заводчане освоили в рекордно короткий срок – всего за 120 дней. По совокупным цифрам диаметров и давления продукция обладает максимальными параметрами. Первую партию новой продукции завод отправил предприятию «Газпром переработка».

Раньше на освоение подобных изделий у специалистов БАЗ

уходило более года. Значительно ускорить путь от идеи до готового продукта позволил метод параллельного проектирования, использовать который предложили сотрудники дирекции по техническому развитию предприятия.

– Успешная поставка изделий, разработанных с помощью метода параллельного проектирования, – большой шаг в повышении оперативности освоения новых видов продукции. Это позволит предприятию быстро производить новую продукцию под заказ, – рассказал Константин Базиков, главный конструктор арматурного завода.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

При параллельном проектировании информация о каких-либо промежуточных или окончательных характеристиках разрабатываемого изделия формируется и представляется всеми участниками работ, начиная с самых ран-

них этапов. Все участники работ одновременно получают техническое задание и на основе прогнозных оценок дают рекомендации по выполнению более ранних по отношению к ним этапов проектирования.



Директор по развитию направления блочно-модульного оборудования завода «Трубодеталь»

Максим Жуков: «До финиша первыми дошли мы»



© АРХИВ ОМК

Светлана Кулагина
Челябинск

На испытательном полигоне компании «Газпром» в Саратове успешно завершили испытания автоматизированной газораспределительной станции нового поколения «Прогресс» производства ОМК. Оборудование рекомендовано к применению на объектах газовой корпорации – как в комплексе, так и отдельными блоками. После завершения испытаний Максим Жуков рассказал о создании новой продукции.



Умная станция для «Газпрома»

– Максим Алексеевич, в чем состоит уникальность этой газораспределительной станции и почему ее называют техникой нового поколения?

– АГРС «Прогресс» представляет собой комплекс сложнейшего оборудования. Это пять блочно-модульных конструкций, оснащенных электроникой, приборами распределения и учета газа, регулирующей и запорной арматурой.

«Умной» станцией можно управлять дистанционно, без присутствия оператора на объекте. Она автономна с точки зрения энергоснабжения, оборудована турбодетандером – устройством для выработки электричества, использующим поток природного газа. Это важно, когда объект удален от крупных городов и линий электропередач. Кроме того, наша АГРС мобильна: ее можно погрузить на автомобиль и оперативно доставить куда угодно. Наконец, главное достоинство станции – возможность доукомплектовывать ее новыми технологическими блоками, если возникнет необходимость увеличить пропускную мощность.

Пять лет назад «Газпром» предложил всем производителям АГРС поработать над созданием оборудования нового поколения, отвечающего перечисленным выше критериям. До финиша первыми дошли мы. Компания, которая никогда не дела-

ла не только АГРС, но и в принципе не обладала большим опытом в создании блочно-модульного оборудования, стала первой, кто показал «Газпрому» воплощенное в железе технологическое решение.

– Успешное завершение испытаний обещает ОМК перспективы сотрудничества с «Газпромом»?

– Безусловно. Этот проект создает потенциал будущих продаж. Мы планируем, что начиная с 2019 года «Газпром» начнет с помощью ОМК внедрять программу реконструкции физически и морально устаревшего парка ГРС. Предполагаю, что годовая потребность в первые годы будет на уровне трех-пяти единиц оборудования в год, затем – до 10 единиц. Ежегодно «Газпром» планирует менять до 60 станций и около 100 отдельных узлов. Мы готовы и к большим объемам производства.

На испытания мы представили лишь одну из модификаций АГРС – пропускной способностью 10 тысяч кубов газа в час. Но у нас спроектированы наборы и более мощного оборудования. Комиссия «Газпрома» в акте указала, что результаты испытания распространяются на АГРС, способные пропускать от 1 тысячи до 500 тысяч кубометров газа в час. Фактически мы защитили этими испытаниями всю линейку оборудования и действительно готовы к тому, чтобы в будущем осуществлять поставки более производительных станций.

калей. Мы разобрали рекомендации, которые озвучила комиссия «Газпрома», приняв нашу станцию. Критичных замечаний нет, но для нас важно, чтобы наше оборудование было удобным для эксплуатации, отвечало всем ожиданиям заказчика, поэтому мы провели работу «над ошибками» непосредственно в цехе. Технологи, конструкторы, закупщики комплектующих, мастера смежных производств участвовали в обсуждении итогов испытаний и совместно выработали план улучшений нового оборудования.

Такого еще не делали

– Сейчас на промплощадке «Трубодетали» выставлены пять блоков АГРС. Зачем оборудование вернулось с испытательного полигона в Челябинск – и какова его дальнейшая судьба?

– Целью испытаний на полигоне было войти в реестр «Газпрома» как поставщика нового оборудования – мы этой цели достигли. Мы вернули блочно-модульные конструкции на площадку, где их и собирали, чтобы доработать в соответствии с замечаниями комиссии «Газпрома». Сразу скажу: замечания не критичны, в основном они касаются улучшения эргономики отдельных элементов и узлов. Что касается дальнейшей судьбы оборудования, сейчас у нас есть уже конкретный заказчик – «Газпром трансгаз Уфа», – который получит комплект для промышленной эксплуатации на одном из своих объектов в 2019 году.

– Как создавалось это оборудование? Кто был задействован в производстве?

– Разработку АГРС вели сотрудники Инженерно-технологического центра «Трубодетали» в Уфе. Сборка и монтаж происходили в Челябинске, в цехе по производству блочно-модульного оборудования № 4. Здесь персонал обладает высочайшими компетенциями в области сварки и других технологических процессов. Они подтверждены сертификацией, которую предприятие прошло в системе «Интергазсерт», включая высокую оценку деловой репутации и соответствие системы менеджмента качества стандартам СТО Газпром. Проект состоялся также при активном участии коммерческих служб, локализованных в Москве.

– Участвовали ли в комплектовании оборудования другие предприятия ОМК?

– Другие предприятия ОМК в проекте не были задействованы. Но в перспективе тот же Благовещенский арматурный завод мог бы участвовать в создании блочно-модульного оборудования для нужд нефтяных и нефтеперерабаты-

вающих компаний. В портфеле заказов нашей дирекции сейчас достаточно таких проектов.

– Производство АГРС дало какой-то новый опыт коллективу?

– Эта работа стала своего рода драйвером для сплочения коллектива. Получен богатый опыт проектной и командной работы – и с точки зрения разработки новой технологии, и с точки зрения производства сложного оборудования в условиях нового цеха, и с точки зрения коммуникаций разных функциональных служб, соединяющих персонал в Уфе, Челябинске и Москве. Все вместе мы образовали единую команду, которая добилась хорошего результата. Это действительно очень большое событие.

Руководил проектом от начала до конца Андрей Антоненко. В течение месяца, пока шли испытания, он жил на Саратовском полигоне, увидел оборудование глазами заказчика.

Кроме того, в рамках проекта был создан новый вид функционального взаимодействия – блок шеф-монтажа и пусконаладки. Это новая служба, ни в одном дивизионе ОМК такой службы нет. Любой контракт заканчивается отгрузкой продукции потребителю – а в нашем случае все только начинается, потому что главное происходит уже на объекте. За поставку АГРС нового поколения на объект «Газпром трансгаз Уфа» отвечает тот же Андрей Антоненко, а за шеф-монтаж и пусконаладку – Венер Ибатуллин. Он уже на этапе эксплуатации оборудования будет осуществлять авторский надзор.

Я благодарен всему коллективу, сумевшему пройти трудный путь от создания сложнейшего оборудования до получения одобрения «Газпрома» на его серийное производство. Этим мы доказали свое право называться инновационным лидером, намерены закрепиться в нише блочно-модульного оборудования, предлагать новые конкурентные решения – высоко rentабельные и уникальные.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНДРЕЙ
АНТОНЕНКО



руководитель проекта АГРС «Прогресс»

«Испытания АГРС нового поколения происходили в условиях, приближенных к реальным. Саратовский полигон имеет подземное хранилище газа и все необходимое оборудование, чтобы подавать газ в диапазоне давления от одного до десяти мегапас-

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

АГРС (автоматизированная газораспределительная станция) обеспечивает подачу газа от магистральных газопроводов к населенным пунктам, промышленным предприятиям и другим потребителям. Оборудование снижает давление газа до заданного уровня, обеспечивает его фильтрацию, обезвоживание, подогрев, автоматически регулирует количество подаваемого газа, обеспечивает постоянное давление на выходе при нестабильном потреблении, учитывает количество потребленного газа и передает данные о режиме работы оборудования на центральный диспетчерский пункт.

Плюсы АГРС нового поколения:

- оборудование полной заводской сборки;
- мобильное, компактное, легко транспортируется автомобильным транспортом;
- работает в автономном режиме, без присутствия оператора;
- возможность наращивать или уменьшать пропускную мощность станции;
- автономное энергопотребление.



Президент негосударственного
пенсионного фонда «Гефест»

Ирина Масюк: «Нет ни одной претензии со стороны вкладчиков»

Анна Андреева
Москва

В этом году корпоративный негосударственный пенсионный фонд отмечает 25-летие. Сегодня уже более 5 тысяч человек получают накопительную пенсию в «Гефесте». Об особенностях работы НПФ и о перспективах жизни на пенсии рассказывает руководитель фонда.



– Как изменился фонд за четверть века?

– И сам фонд уже другой, и время другое, и функционал совсем другой. Сегодня у нас два вида деятельности: негосударственное пенсионное обеспечение и обязательное пенсионное страхование, мы принимаем добровольные и обязательные взносы, выплачиваем дополнительные и накопительные пенсии. В 1993 году, когда появился наш НПФ, фонды были некоммерческими организациями социальной защиты. Сейчас это практически инвестиционные банки. Не зря раньше деятельность НПФ регулировало Министерство социальной защиты, а теперь – Центральный банк РФ. Фонды остаются участниками системы страхования вкладов, но все взносы по обязательному пенсионному страхованию подлежат возмещению, причем даже в случаях, когда сумма превышает 1,4 миллиона рублей, – в этом отличие от банков.

– Сегодня в фонде зарегистрировано более 36 тысяч вкладчиков. Кто все эти люди?

– Конечно, это не только сотрудники ОМК, много клиентов к нам приходят просто в регионах присутствия компании. Мы активно работаем с сотрудниками Челябинского и Оскольского электрометаллургических комбинатов, с жителями Нижегородской, Белгородской и Челябинской областей.

К счастью, в истории фонда никогда не было судебных исков – и до сих пор нет ни одной претензии со стороны вкладчиков. Уровень сервиса наших услуг и отличная репутация среди сотрудников предприятий хорошо работают на «Гефест». Наверное, поэтому у нас есть вкладчики, которые никогда не работали в ОМК.

– По каким еще причинам они выбирают «Гефест»?

▼ КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ЛЕЙСАН ЯРУЛИНА

инженер по организации и нормированию труда АТЗ

« На мой выбор пенсионного фонда повлияло несколько факторов. «Гефест» предлагал интересные пенсионные программы, при этом показывая не просто высокую доходность, но и стабильность. Думаю, стабильность даже важнее пиковых значений по доходам. А еще это корпоративный фонд нашей компании, ему доверили сбережения многие мои коллеги, и негативных отзывов от них я не слышала. Есть уверенность, что все вкладчики получают хорошую прибавку к пенсии, которая позволит после завершения трудового пути меньше задумываться о деньгах, а больше посвящать времени своим любимым занятиям. Деньги, конечно, не главное в жизни, но с ними несколько веселее, чем без них.



△ Вкладчики НПФ «Гефест» рассчитывают на высокую доходность © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

– Из 163 фондов, которые работали в стране в 2014 году, к настоящему времени осталось всего 60. И из них только 30 фондов, как «Гефест», имеют полную лицензию и входят в систему гарантирования вкладов. Мы знаем, что наши клиенты верят нам и надеются на нас, в «Гефесте» один из самых низких показателей по текучке клиентов. Мало кто ушел от нас в последние годы потрясений на рынке НПФ.

Мы готовы не только обслуживать ваши пенсионные счета, но и консультировать при принятии решений: куда и как лучше вкладывать, чтобы не переживать за бесцельно потраченные деньги. А с точки зрения доходности наш фонд – стабильно один из лучших в России, в частности в 2017 году он занял второе место по доходности обязательных накоплений и третье место по доходности добровольных накоплений. Доходность пенсионных накоплений за 2017 год составила 9,97 процента годовых, накопленная доходность пенсионных накоплений с 2006 по 2017 год – 159,79 процента.

– Какие программы сегодня может предложить фонд своим клиентам?

– Мы работаем по двум программам. Во-первых, это программа обязательного пенсионного страхования – государственная программа для сотрудников 1967 года рождения и моложе. У нас таких клиентов более 30 тысяч человек. Многие из них участвуют и в программе софинансирования.

Здесь три группы участников: вкладчики, работодатели и государство. У нас в фонде более 8 тысяч участников этой программы. Правда, программа софинансирования заморожена с 2013 года, но планируется ее трансформация. Об этом мы обязательно расскажем в дальнейшем.

Во-вторых, это программа негосударственного (добровольного) пенсионного обеспечения – корпоративная программа для сотрудников ОМК. Здесь задействованы два участника: работник и работодатель. Сегодня по этой программе у нас более 6 тысяч клиентов. Подробно о взносах и начислениях можно узнать на сайте фонда, но всегда лучше прийти к нам в офис и получить подробную консультацию.

– Почему о пенсии важно заботиться заранее?

– Прежде всего, потому, что в долгосрочных накоплениях на конечную сумму больше влияет срок накоплений, нежели ежегодный процент. К тому же при длинном сроке накоплений возможные потери «плохих» лет выравниваются высокими доходами «хороших» лет. Кроме того, в пенсионных накоплениях происходит ежегодная капитализация дохода, то есть доходы разных лет не складываются, а перемножаются, это тоже положительно влияет на конечный результат. Дорогие друзья, спасибо, что вы вместе с нами все эти годы! Ваше доверие – лучшая оценка нашей работы.

▼ ЦИФРА

>200 млн рублей в качестве пенсий НПФ «Гефест» выплатил своим вкладчикам к настоящему времени.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

НПФ «Гефест» работает на пенсионном рынке с 1993 года. Решениями Центрального банка РФ и Агентства по страхованию вкладов РФ он внесен в реестр негосударственных пенсионных фондов – участников системы гарантирования прав застрахованных лиц (информация об этом размещена на сайтах соответствующих организаций). Лицензия Центробанка РФ № 12/2 выдана 26 апреля 2004 года.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА

руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

« Я лично работаю с фондом уже 15 лет. Нам удалось реализовать много актуальных и полезных программ для наших сотрудников. Многие работники ОМК, участники программ «Гефеста», уже получают негосударственную пенсию. На мой взгляд, такое многолетнее сотрудничество говорит о том, что у нас с фондом единые принципы, наши ценности совпадают. НПФ «Гефест» – очень надежный и стабильный финансовый институт. Вместе с тем он очень гибкий и клиентоориентированный, к интересам нашей компании и сотрудников здесь всегда относятся с пониманием, можно сказать – с душой. Работа фонда всегда прозрачна для нас, а некоторые руководители ОМК принимают участие в управлении НПФ. Все это обеспечивает нам ощущение надежности и уверенности. А в свете изменений в пенсионном законодательстве нам с вами просто необходим надежный партнер.

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ

управляющий директор ВМЗ

« Работаю с НПФ «Гефест» более 10 лет. Я привык обдумывать свои действия и просчитывать их последствия – это касается и рабочих вопросов, и личной сферы. Поэтому выбор «Гефеста» в качестве оператора пенсионных накоплений – взвешенное решение, которое я принял не сразу, а после тщательного изучения спектра услуг негосударственных пенсионных фондов. Я сотрудничаю с фондом по программам негосударственного пенсионного обеспечения и софинансирования обязательной пенсии от государства: условия «Гефеста» меня полностью устраивают. Стараясь держать руку на пульсе, быть в курсе новых продуктов и предложений. Всю информацию я получаю от фонда своевременно. 25 лет на молодом рынке финансовых услуг России – это показатель доверия со стороны партнеров и клиентов. Желаю фонду сохранить все лучшее: профессионализм команды, высокий уровень клиентоориентированности, взвешенный подход к управлению средствами вкладчиков.

ЦИФРА

34

площадки для отдыха детей и занятий спортом было построено в Чусовом при поддержке ОМК и ЧМЗ: в 2007 году завод объявил конкурс проектов фонда имени Голицына, а в 2015 году компания начала проводить конкурс «ОМК-Партнерство».



△ Дети Выксы знакомятся с роботами © ОЛЬГА ПОПОВА

Жизнь будет лучше

Победители грантового конкурса «Начни свое дело» начали работать в Выксе

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Будут красивыми

Елена Воеводина, владелица парикмахерской «Гармония» в поселке Досчатое, решила помочь пожилым и инвалидам. Благодаря грантовой поддержке ОМК они могут подстричься за полцены. А к людям, которым передвигаться сложно, мастера будут приходить на дом. Кроме того, на средства гранта обучат новых парикмахеров.

– Сначала я изучала основы социального предпринимательства в бизнес-инкубаторе. Новые знания помогли мне разработать проект. Я получила грант в размере 100 тысяч рублей. Большое спасибо ВМЗ и ОМК за возможность проявить себя в чем-то новом, – сказала Елена Воеводина.

Сейчас в парикмахерской планируют организовать занятия для детей. Скоро ребята научатся делать прически, узнают об азах мастерства.

Будут умелыми

На открытие клуба робототехники «Роботрек» сотрудник ВМЗ Дмитрий Коробов получил грант в размере 200 тысяч рублей. Программа рассчитана на детей в возрасте пяти-двенадцати лет, в том числе с проблемами зрения. Ребята смогут заниматься в клубе бесплатно: будут развивать конструкторские навыки и инженерное мышление, осваивать азы мехатроники и программирования.

– Мы купили конструкторы для детей с нарушением бинокулярного зрения и амблиопией. Такие ребята зачастую испытывают трудности с определением местоположения объектов относительно друг друга. Чтобы научить их концентрировать внимание, правильно воспринимать пространство и объемные изображения, мы приобрели модели с увеличенными цветными блоками. Учебный процесс будет разделен на несколько этапов: знакомство с деталями, построение объемных форм, превращение конструктора в робототехнический комплекс, – сообщил Дмитрий Коробов.

Вышли в регион

Социальные предприниматели Башкирии защитили свои проекты в столице республики.

В конце августа в Уфе участники программы «Акселератор социальных проектов» представили свои работы экспертной комиссии. В число предпринимателей, успешно защитивших проекты, вошли победители грантового конкурса «Начни свое дело».

Например, Ирина Галиева на средства гранта, полученного от ОМК, организовала в Благовещен-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Программу «Начни свое дело», направленную на развитие социального предпринимательства, ОМК реализует в трех городах: Чусовом, Благовещенске и Выксе. В рамках программы компания проводит грантовый конкурс: поддержку получают проекты, которые делают жизнь людей лучше. Сейчас многие участники программы уже работают самостоятельно, но кураторы программы продолжают им помогать. Опытные наставники подсказывают, как выстроить работу максимально эффективно.

Будут умными

Жанна Орлова также получила грант в размере 200 тысяч рублей: на эти деньги она открыла академию развития интеллекта «Амакидс». Ученики познакомятся с ментальной арифметикой, скоротечением, разовьют память. В академии будут бесплатно заниматься дети с особенностями развития, а также ребята из многодетных и малообеспеченных семей, но планируются и группы для всех желающих.

– Получению гранта способствовала большая подготовительная работа: сначала мы учились бизнес-планированию, разрабатывали проекты, защищали их. Все это время меня поддерживал – и поддерживает – наставник Сергей Бочаров. На полученные деньги мы приобрели права на ведение образовательной деятельности по направлениям «Ментальная арифметика», «Либерики», «Меморика», купили мебель для занятий. Кроме этого обучили и трудоустроили двух женщин, одна из них – многодетная мать, – рассказала Жанна Орлова.

Кстати, ментальную арифметику и скоротечение осваивают и дети Чусового. Светлана Чурина дважды выигрывала грант конкурса «Начни свое дело»: в 2016 году она открыла интеллектуальный клуб «Альфа», а в 2017-м организовала детский лагерь с дневным пребыванием «Умники и умницы». Сегодня социальный предприниматель руководит «Школой интеллекта» и уже открыла филиал в соседней Лысьве.

ске центр дошкольного развития детей «Сириус». Он начал работать 1 сентября. Здесь будут проходить групповые и индивидуальные занятия для детей в возрасте от полутора до семи лет, направленные на эстетическое развитие. В центре ребят научат рисовать песком, петь, участвовать в театральных постановках. Кроме того, планируются занятия с логопедом.

Юлия Ларионова

ИНИЦИАТИВА

Гранты на горки и качели

Волонтеры ЧМЗ обустривают в Чусовом места для детского отдыха

Надежда Горшенина
Чусовой

Евгений Прус, начальник участка по механической обработке ЧМЗ, при поддержке жителей реализовал проект «Место отдыха для родителей и детей дошкольного возраста» на грант конкурса «ОМК-Партнерство». На территории бывшей свалки отсыпали щебнем площадку, разровняли, огородили, установили детский спортивно-игровой комплекс, песочницу, по периметру высадили кусты и деревья.

– Здесь играют ребята из нашего дома, сюда приходят дети из соседних домов, заходят родители с детьми, которые просто гуляли рядом, – говорит Екатерина Гарус, мама троих детей. – Ребятам здесь очень нравится. А взрослые рады, что у нас наконец-то появилась красивая площадка. Спасибо нашему депутату Евгению Прусу, компании, а также всем активным жителям нашего двора – вместе мы очень быстро все обустроили.

В другой части города реализовал свой проект «Дворик моего детства» Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. Вместе с товарищами он привел в порядок детскую площадку, существующую в этом районе с 2007 года.

– Собралась волонтерская группа, мы подключили к проекту предпринимателей города – они помогли приобрести краску, саженцы. Весной провели субботник, посадили деревья и кусты, покрасили ограждения и игровые элементы, организовали праздник для детей, – рассказывает Станислав Кернер. – В августе на средства гранта установили две новые конструкции для малышей и восстановили качели, подвесы с которых еще в 2007 году оторвали хулиганы. Подрядная организация провела ревизию всех игровых элементов на площадке, а также заменила крепежи и сделала новые подвесы на качелях. Сейчас площадка живет веселой жизнью.

Классное лето от людей в красном

Около 2 тысяч детей Татарстана отдохнули в альметьевском санатории «Голубое озеро» нынешним летом

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Социальные проекты, которые волонтеры АТЗ реализуют на гранты конкурса «ОМК-Партнерство», позволили ребятам из малообеспеченных и неполных семей, сиротам и другим детям, находящимся в непростой жизненной ситуации, провести каникулы с пользой.

Программа смены была насыщенной. На спортивных площадках волонтеры проекта «Фитнес без границ» проводили активные игры. А каждые выходные проходила «Зарница XXI века»: заводчане вместе с участниками пейнтбольного клуба «Феникс» устраивали для детей патриотические часы, играли с ними в лазертаг, учили обращаться с пейнтбольным оружием. Этот проект будет продолжаться в следующем году.

– Было потрясающе! – признается Тимур из Азнакаево. – Не обычный скучный пришкольный лагерь, а настоящие приключения каждый день. Мы стреляли, бегали, танцевали, играли. Большое спасибо людям в красном (так в шутку прозвали волонтеров ОМК за яркие футболки. – **Прим. ред.**) за классное лето.

Кроме динамических проектов детей радовала многофункциональная площадка, которую волонтеры АТЗ построили из труб своего же производства. Здесь участники летней смены раскрывали свои вокальные, хореографические таланты, побеждали страх выступления перед публикой.

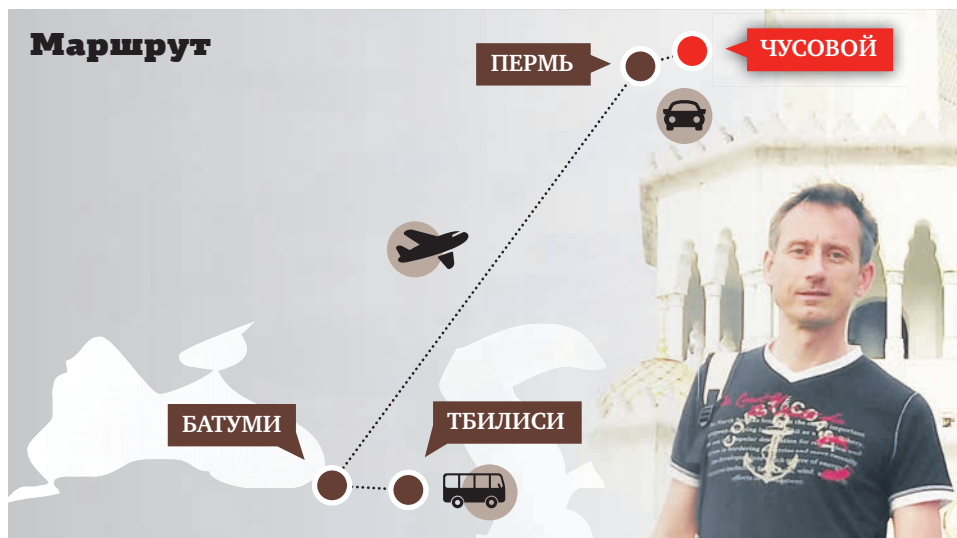
– Я в первый раз стояла на настоящей сцене, – говорит Наилия из Заинска. – Сначала было даже страшно, а потом понравилось – и теперь я знаю, что бояться нечего, я могу петь перед зрителями! И хочу это делать дальше.



△ Каждый день в лагере проходил в движении © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Маленькая, но гордая и щедрая

Александр Иванов, ведущий специалист по связям с общественностью ЧМЗ, впервые оценил грузинское гостеприимство



Чусовой – Пермь	автомобиль (134 км, 2 часа)
Пермь – Батуми	самолет (2093 км, 3 часа 20 минут)
Батуми – Тбилиси	автобус (374 км, 6 часов)
Тбилиси – Батуми	поезд (343 км, 5 часов)
Батуми – Пермь	самолет (2093 км, 3 часа 20 минут)
Пермь – Чусовой	автомобиль (автомобиль (134 км, 2 часа)

Небольшой самолет на 50 мест делает крен, пассажиры правого борта любуются заснеженными вершинами Большого Кавказского хребта. Сложно представить, что когда-то здесь было океанское дно. Три с небольшим часа полета, три шага по ступеням трапа – и я вдыхаю теплый и влажный воздух. Я впервые в Грузии. Первые слова по-русски на грузинской земле от таможенника: «Добро пожаловать!» Мелькает сомнение: а за границей ли я?

Контрастный Батуми

Батуми – приморский город с многокилометровым государственным пляжем, морским портом и железнодорожным узлом – наследием советских времен. Крупных производств и насыщенного трафика нет. Город живет иными реалиями. Активно строится, но с небоскребами соседствуют вросшие в землю лачуги. Здесь понимаешь, что значит «город контрастов». Рядом с фешенебельным красавцем из зеркального стекла и бетона стоит покосившийся домик, во дворе которого на панцирной сетке прыгают дети.

Набережная переливается витринами кафе и ресторанов, из рекламы выхватываю: «Юбилейный вечер Вахтанга Кикабидзе». Актер и певец – символ нации, культурное достояние (мы убедились в этом во время ужина в кафе «Мимино», оформленном кадрами из фильма). Цветами национального флага переливается высотный купол Алфавитной башни. Из кабинки канатной дороги видим Башню чачи, некогда излюбленное место любителей горячительного, здесь же – Башня маяка. Батуми богат на башни, каждая из них имеет свою легенду.

Теплый Тбилиси

Сердце города – Старый Тбилиси. Очень сложно передать изысканность извилистых улочек, выложенных брусчаткой, и приютившихся здесь кафе, в которых, кажется, круглые сутки есть посетители.

Первая достопримечательность – бани. Горячие источники существовали в этом месте до строительства города. По легенде, князь Вахтанг Горгасали подстрелил на охоте птицу, а собаки принесли ее хозяину уже сваренной. Тогда правитель построил город с названием Тбилиси, что означает «теп-

лый». Кстати, на центральном входе в Тифлисские бани расположена мемориальная доска с высказыванием Пушкина, а в числе посетителей там отмечился Дюма-старший.

Самая древняя достопримечательность города – крепость Нарикала. Наш гид Мамука сказал, что последние раскопки обнаружили кладку, датируемую IV веком! У нас была возможность прикоснуться к старым камням. В туристическом запале я залез по неогороженным ступеням на самый гребень стены. Вид, открывающийся отсюда на Тбилиси, сложно описать словами.

Спускались в город мы по извилистым улочкам с редкими ажурными фонарями. Прошли через каньон с водопадом практически в центре старого города. На высоте около десяти метров нависают над ущельем дома на подпорках, тут же – мосток через ущелье, увешанный замками влюбленных пар. Чуть ниже – приютившиеся кафе и лавчонки с южными сладостями, в воздухе – ароматы выпечки и кальяна.

Древняя Мцхета

В 20 километрах от Тбилиси, в месте слияния Арагвы и Куры, расположилась древняя столица грузинского королевства Иверия – Мцхета. Практически все памятники Мцхеты включены в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Старые здания уже тронула рука реставраторов, да и массовый туризм оставляет свой отпечаток, но все же остались неизменными дух древности и особый христианский уклад: именно здесь было объявлено о признании христианства в качестве официальной религии Грузии.

В целом Грузия стала для меня открытием. Есть что-то необъяснимое в этой маленькой стране, во многом зависящей от своих соседей, но сохранившей гордость и самобытность, щедрость и гостеприимство, вселенскую доброту и терпимость. Здесь непримиримые сунниты и шииты молятся в зале одной мечети; здесь в веселых компаниях могут поссориться из-за права заплатить за всех; здесь женщина несмотря на горячий темперамент мужчин неприкосновенна; здесь вино делают на черное и белое: белое пьют как воду, черное – как лекарство...

И вот я возвращаюсь на Пермскую землю, а в голове только одно – «хочется вернуться»: не насмотрелся, не надышался.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Алфавитная башня

Она же – Башня Азбуки. Строение высотой 130 метров, похожее на огромную молекулу ДНК, расположено в Батуми. На конструкциях башни начертаны буквы грузинского алфавита. А с ее вершины открывается хороший вид на город, а также на горы и Черное море.

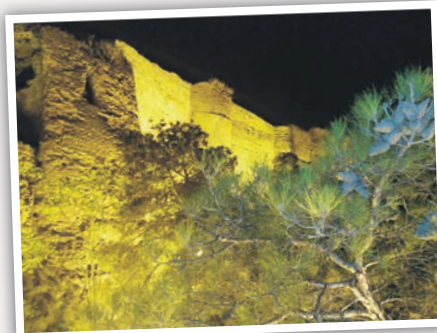


▲ Мост Мира

Пешеходный мост через реку Куру в Тбилиси. Строительство началось после грузино-осетинского конфликта в августе 2008 года, а открыли сооружение в мае 2010-го. Мост состоит из 156-метрового стального каркаса, покрытого стеклом. Вся конструкция опирается на четыре опоры.

▼ Крепость Нарикала

Комплекс строений разных эпох находится в Старом Тбилиси. В древности она называлась Шурис-Цихе, а современное название получила от монголов. Близкий к современному вид цитадель приобрела в XVII–XVIII веках, однако в 1827 году взрыв порохового склада существенно повредил строение.



▲ Абанотубани

Исторический район в центре Тбилиси, известный комплексом бань, построенных в разное время на естественных сернистых источниках. Бани представляют собой низкие здания, увенчанные полукруглыми куполами. Выделяется Пестрая баня – высокая, украшенная изразцами и минаретами.

▼ Монастырь Джвари

Монастырь и храм первой половины VII века расположен на вершине горы у слияния Куры и Арагвы близ Мцхеты. По преданию, здесь воздвигла крест святая равноапостольная Нина. А еще именно здесь, как говорят, Лермонтов встретил монаха, рассказ которого лег в основу поэмы «Мцыри».



▼ ЦИФРА

3 729 600

человек живет в Грузии, по оценочным данным на начало 2018 года.

ФАКТ

Английское название Грузии, Georgia, происходит от имени святого Георгия, особо почитаемого в этих местах.

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Грузия (самоназвание – Сакартвело) – государство в западной части Закавказья, на перекрестке между Восточной Европой и Передней Азией. На западе страна омывается Черным морем, граничит с Россией, Арменией, Азербайджаном и Турцией. Статус Абхазии и Южной Осетии считается спорным: Россия и еще несколько стран признали их самостоятельными государствами, Грузия же продолжает считать свои территории.



Слесарь-ремонтник колесопрокатного цеха Петр Устинов результативен как на работе, так и на футбольном поле

Бомбардир Устинов

Виктор Махров
Выкса

В 2010 году Петр Устинов ушел в армию работником четвертого трубного цеха ВМЗ, но вернувшись, решил сменить профессию. Из оператора он переквалифицировался в слесаря-ремонтника. За семь лет на участке предварительной мехобработки колесопрокатного цеха молодому человеку удалось пройти путь от новичка до одного из лучших работников подразделения.

Больше порядка в голове

— Я работал на участке антикоррозионного покрытия, был оператором на экструдерной установке. Работа там не тяжелая, но смущала высокая вредность производства. К тому же хотелось более разносторонних задач, — вспоминает Петр переход в «колеску».

С диапазоном задач молодой специалист точно угадал — на участке предварительной обработки он весьма обширный. Здесь слесарь-ремонтник должен уметь все: ремонтировать оборудование, готовить оснастку, осваивать производство новых видов продукции.

Когда инженеры ВМЗ разрабатывают новый вид железнодорожных колес, одними из первых чертеж видят слесари участка предварительной обработки. Пока на прокате делают новые колеса, местные специалисты готовят станки для их обточки. В программное обеспечение машин вносят размеры и шаблоны. После этого обтачивают тестовую партию колес.

— Задачи перед нами стоят действительно многогранные и творческие. На участке 20 станков с ЧПУ. Мы не только программируем их, но и занимаемся механическим ремонтом. И каждый станок должен работать идеально, — рассказывает Петр. — После обточки колеса идут на закалку, потом на отгрузку. Хотя наше подразделение и называется участком предварительной обработки, от нас выходит уже, по сути, готовое колесо. Потому что после закалки изменить профиль и очертание колеса уже невозможно — только мелкие детали.

Второй приход на завод у Устинова практически совпал с началом внедрения на ВМЗ производственной системы. Изменения, происходившие вокруг, требовали непосредственного участия каждого работника. Постепенно на смену некоторому сумбуру пришел системный подход, появились удобные мастерские и комфортные бытовые условия. Петр признается, что поменялось и его собственное восприятие, в голове стало больше порядка. Отсюда и результат: по итогам 2017 года Устинов удостоился места на цеховой Доске почета.

— Не думаю, что умею в профессии уже все. Продолжаю учиться у коллег. Хочется и дальше расширять навыки. Мне совершенно точно не наскучила эта работа. У нас каждый день что-то новое, одна смена не похожа на другую, — рассказывает Петр.

По полю и на реке

Петр Устинов любит футбол. Играет с друзьями на стадионе «Металлург», во дворе школы, на новом поле «Баташев Арены», зимой — в зале ФОК «Олимп». Позицию на поле занимает одну из главных — нападающий. Забивает немало голов, но при этом признается, что всегда хочется большего.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ДОСЬЕ

Устинов Петр Анатольевич

- **Дата рождения:** 13 апреля 1988 года.
- **Место рождения:** Выкса.
- **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования» (2007).
- **Служба в армии:** 2010–2011.
- **Карьера:**
 - оператор поста управления, ТЭСЦ-4 ВМЗ (2007–2009);
 - токарь-карусельщик, участок предварительной мехобработки, КПЦ ВМЗ (2011);
 - слесарь-ремонтник, участок по наладке оборудования, КПЦ ВМЗ (2011–2014);
 - слесарь-ремонтник, участок предварительной мехобработки, КПЦ ВМЗ (с 2014-го).



Хочется и дальше расширять навыки. Мне совершенно точно не наскучила эта работа. У нас каждый день что-то новое, одна смена не похожа на другую.

Петр считает, что для нападающего главное — завершить атаку, не испортить то, что строилось от самого вратаря. В этом, по его словам, футбольная команда похожа на заводской коллектив: здесь тоже нужно работать сообща, в одиночку добиться результата тяжело, необходимо прислушиваться к напарникам и тренеру.

Опыт перенимает у лучших: болеет за любимые команды по телевизору. Во время прошедшего чемпионата мира неистово переживал за сборную России.

— Мне особенно понравился Артем Дзюба. Он был великолепен! Даже не в игровых эпизодах, а в эмоциональном плане. Видно, что Артем горел на поле и вне его, поддерживал и заводил партнеров, бился за каждый мяч в сложных матчах, брал на себя ответственность, — делится Петр.

И еще одно большое увлечение — рыбалка. На нее Устинов ездит в большой компании, приглашая родителей или друзей порыбачить вместе с его молодой семьей. Любимые места — на Оке. А фаворит нынешнего летнего сезона — пляж с чистым песком у деревни Ляхи, что на другом берегу реки, — это уже Владимирская область.

Самый большой улов, щуку на 3,5 килограмма, Петр выуживал около пяти минут. Признается, что попадались на крю-

чок рыбы и крупнее, но в руки так и не дались — срывались.

— В первые секунды очень обидно, когда крупная рыба уходит. Но потом отпускает. Все-таки рыбалка — это отдых, результат в ней не главное. Рыбалка — это всегда фортуна, дело случая. Интуиция тут не работает. Вот на футболе бывает ощущение, что сегодня точно забью в ворота соперника, — признается молодой металлург.

Учиться с детьми и у детей

У Петра Устинова двое детей: дочь пошла во второй класс, сыну исполнилось три года. Любимое семейное мероприятие — поездки в нижегородский зоопарк «Лимпопо». А самое важное — совместные уроки, которые папа делает с дочерью.

— Это еще вопрос, кто учится — дети или родители. Я думал, что школа закончилась после одиннадцатого класса. Но теперь все началось заново, — говорит Петр.

Признается, что сначала было тяжело успевать все и сразу. Однако со временем уроки стали неотъемлемой частью семейного вечера. Устинов старается быть не слишком строгим, но справедливым отцом. Именно так воспитывали его родители. Отец работал в пассажирском автопредприятии, а мама всю жизнь отработала бухгалтером в районной больнице.

— В семье главное взаимоуважение, доверие, любовь, понимание. Я стараюсь поступать по ситуации, не могу постоянно быть строгим. Я добрый, — подчеркивает Петр.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ПАВЕЛ СЕГОВ
слесарь-ремонтник, КПЦ ВМЗ

«Петр Устинов — самый молодой в нашей бригаде. Пришел к нам совсем мальчишкой, но теперь заметно возмужал. Многому научился, сам может передавать опыт. Всегда ответственно относился к работе. Мы бригаду набирали сами, поэтому плохой работник у нас не прижился бы. У нас все добросовестные. Петр именно такой. С годами он серьезнее стал, но в целом остался тем же парнем. Всегда улыбается, не теряет оптимизма.

Анкета

- ✓ **Любимые фильмы:** с закрученным сюжетом, чтобы смотреть на одном дыхании, такие как «Револьвер» и «Счастливые число Слевина».
- ✓ **Любимая музыка:** клубная музыка, старые русские рок-исполнители, испанская гитара.
- ✓ **Любимая команда:** «Реал» (Мадрид).
- ✓ **Любимый футболист:** Криштиану Роналду.

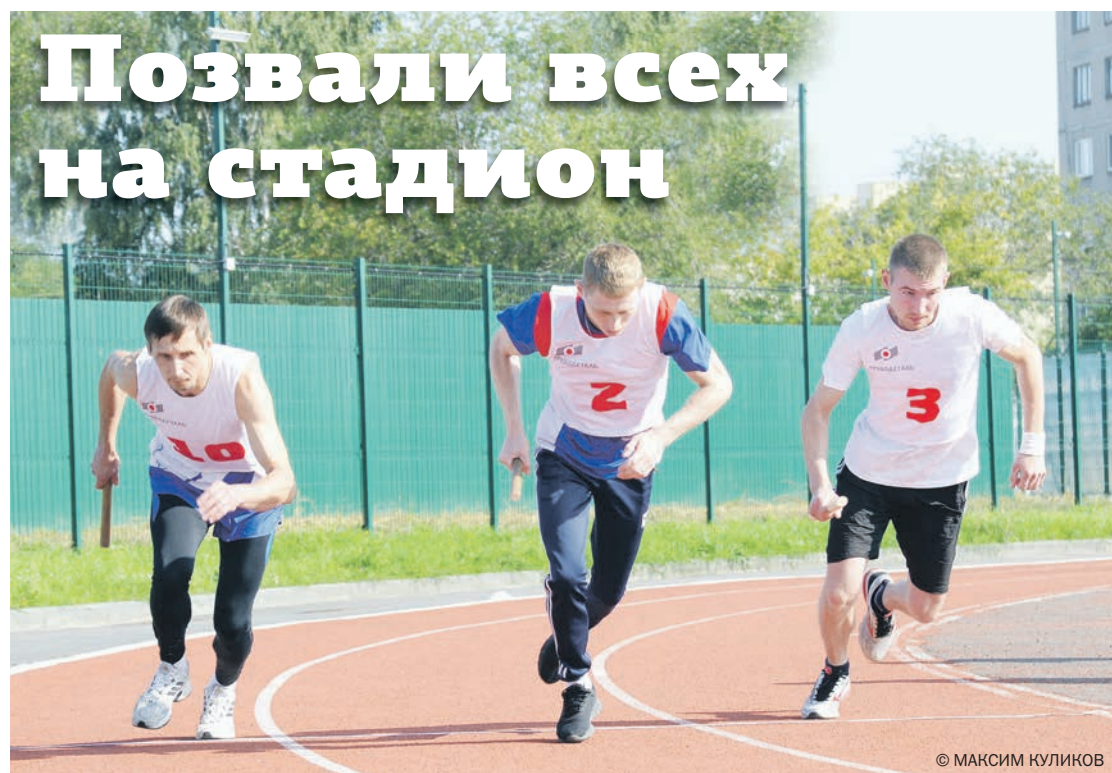


ФАКТ

Колесопрокатный цех ВМЗ, в котором работает Петр Устинов, в сентябре отметит 45-летие.

КОРОТКО

2 сентября артисты АТЗ поздравили земляков с 65-летием Альметьевска и 75-летием нефти Татарстана. А двумя днями ранее заводчане Данияр и Ильвир Гарифуллины выступили на Дне республики. В Казань их пригласили как победителей конкурса «Наше время – Безнен Заман».



© МАКСИМ КУЛИКОВ

Позвали всех на стадион

СПОРТ

Максим Куликов, Алина Валяева
Челябинск

Первая благотворительная спартакиада на призы управляющего директора «Трубодетали» прошла 2 сентября на новосинеглазовском стадионе. Здесь собирали деньги в рамках акции «В школу – вместе!».

В соревнованиях участвовали спортсмены предприятий Советского района Челябинска: Южно-Уральской железной дороги, завода железобетонных шпал, компании «Транснефть – Урал», а также сборная жителей поселков Вознесенка и Полевой и сборная жителей Новосинеглазовского. В организации мероприятия приняли участие партнер завода – Росбанк.

– Я сам участвовал в организации спартакиады. И мне кажется, что все получилось весьма достойно, – отмечает капитан заводской команды по стритболу Максим Огарков, начальник пресового цеха «Трубодетали». – Это я говорю не просто так, есть с чем сравнить: мы постоянно участвуем в разных спортивных соревнованиях, например в «ОМКидах».

Участники соревновались в стритболе, мини-футболе, волейболе, городках и легкоатлетической эстафете. Отдельную эстафету организовали для учеников спортивных школ поселка. А маленькие дети вместе с родителями участвовали в «веселых стартах» и футбольном матче.

Команда «Трубодетали» заняла первое место в общем зачете. На втором месте оказались спортсмены завода ЖБШ, на третьем – железнодорожники.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«Мы всегда будем уделять спорту особое внимание. В этой области у нас произошли серьезные изменения. Так, при подведении итогов трудовых соревнований теперь будет учитываться активность коллективов в спортивной жизни завода. Можно заработать на этом дополнительные баллы. В подразделениях появились свои спортивные организаторы. Они будут информировать о предстоящих соревнованиях, соби-

рать заявки на участие, а также озвучивать итоги соревнований. Работают у нас и спортивные кураторы, которые будут отвечать за определенные виды спорта. Кроме того, в этом году мы стали поощрять «неформатные» спортивные инициативы работников. Например, одна из наших команд достойно выступила на региональном этапе «Гонки героев», заняла второе место в общем зачете. Мы подарили участникам сертификаты на игру в пейнтбол. Так мы показываем, что приветствуем инициативы, направленные на поддержание здорового образа жизни».

Откопали

Молодые металлурги нашли клад Баташевых

ИГРА

Анастасия Давыдова
Выкса

2 сентября в Выксе прошла командная игра «Клад Баташевых». В ней участвовали пять команд студенческой и работающей молодежи. Кладоискателям предстояло пройти шесть контрольных точек, связанных с историей города. Там они разгадывали кроссворды, восстанавливали карту узкоколейной железной дороги, отвечали на вопросы о постановках крепостного театра, вспоминали важные даты из жизни братьев Баташевых и сочиня-

ли послания к потомкам, используя речевые обороты XVIII столетия.

Победителем игры второй год подряд стала команда Совета молодых металлургов ВМЗ, на втором месте – объединение старшеклассников «Мы – молодые», на третьем – «Технари» из выксунского филиала МИСиС.

– Я впервые участвовал в игре, но заранее был уверен, что без призового места мы не уйдем, – признается Олег Помысухин, инженер-технолог ВМЗ. – Получив маршрутный лист, отправились искать клад. На каждом этапе нам выдавали задание, которое необходимо было выполнить в течение пяти минут.

Напутствовали

Заводы ОМК поздравили школьников с Днем знаний

ПРАЗДНИК

Анна Андреева
Москва

В Чусовском районе в школу пошли более 800 первоклассников. По традиции каждый из них получил в подарок от ЧМЗ наборы канцелярских принадлежностей. Подарки от завода новоиспеченным школьникам вручили на первом в их жизни классном часе.

АТЗ поздравил с началом учебного года учащихся школы № 17 и филиала КНИТУ–КАИ. Директор по персоналу Амир Егамов пожелал первоклассникам и первокурсникам успехов, а лучшим студентам по итогам прошлого года вручил сертификаты на стипендии от завода.

Управляющий директор БАЗ Александр Астахов посетил линейку в школе № 2, которая 1 сентября отметила 105-летие. После торжественной части сотрудники школы провели для гостей экскурсию и рассказали о речевой студии «Яспис», открытой на средства гранта конкурса «ОМК-Партнерство». Кроме того, внимание посетителей привлек музей леса, который также оборудован при поддержке предприятия.

«Трубодеталь» поздравила новосинеглазовских первоклашек. Две школы поселка приняли этой осенью рекордное число новых учеников – около 240. Заводчане подарили всем первоклассникам подарки – наборы шахмат.

На торжественных линейках в выксунских школах побывали депутаты-заводчане: Игорь Матюков, Сергей Алешин, Руслан Сапогов и Сергей Трушин. Студенты металлургического колледжа и местного филиала МИСиС напутствовали директора учебного центра Светлана Исаева и начальник отдела по оплате труда Екатерина Рысева.



△ Первоклашки Новосинеглазовского получили от «Трубодетали» шахматы в подарок © МАКСИМ КУЛИКОВ

Одели и обули

Заводчане «Трубодетали» собрали в школу около 20 детей

ДОБРО

Максим Куликов
Челябинск

Совет молодых металлургов «Трубодетали» подвел итоги акции «В школу – вместе!». Заводчане провели несколько мероприятий, чтобы собрать средства для подготовки к школе воспитанников приюта «Возрождение».

– В течение полутора месяцев работники приносили не только деньги, но и все нужное для школы: канцтовары, одежду, обувь, – рассказала куратор проекта Екате-

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Акции «В школу – вместе!» ежегодно проводит фонд «ОМК-Участие». Об итогах акции в других городах присутствия компании «Территория ОМК» рассказала в номере от 24 августа.

рина Ядрышникова. – Мы собрали около 40 комплектов одежды. Это школьная и спортивная форма, вещи для повседневной жизни.

Мастерицы из мастерской «Тепло в квадратике» изготовили мягкие игрушки, которые мог купить

любой работник «Трубодетали». В конце августа прошел аукцион тортов. Кроме того, деньги собирали и во время заводской спартакиады. Всего удалось привлечь около 30 тысяч рублей.

– Мы смогли собрать в школу около 20 детей из приюта «Возрождение», – продолжает Екатерина Ядрышникова. – Приобрели для первоклассников новые красивые ранцы, канцелярию, спортивные костюмы и кроссовки, школьную форму, обувь и канцтовары.

Кстати, сейчас в приюте находятся 25 детей разного возраста. В ближайшее время «Возрождение» примет еще четырех ребят.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕЛЕНА ДЕМЕНТЬЕВА
заместитель директора приюта «Возрождение»

«Мы обычно очень плотно работаем с городским комитетом по социальной политике. Нам выделяют средства, эти деньги идут на все: инвентарь, хозтовары, игрушки... Все в одной копилке. А за год в нашем приюте проходят реабилитацию в среднем около 150 детей. Когда они поступают, мы их полностью одеваем, обувает, го-

товим к школе. Но потом приезжают еще дети – и все начинается сначала. А потому нам просто необходима помощь, которую оказывает «Трубодеталь»: организует праздники, дарит одежду и обувь, снабжает детей всем необходимым для занятий. Таким образом, у нас остаются средства, и мы сможем потратить их на ребят, которые придут к нам в течение года. Искренне благодарю коллектив «Трубодетали» за доброе дело!

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



В школу в новой форме

Серию публикаций к юбилею фонда «ОМК-Участие» продолжает история семьи Обориных



△ Волонтеры фонда помогли Данилу и Никите подготовиться к школе © ВИТА МЕЛЕДИНА

ДОБРО

Ольга Судакова
Чусовая

Семья может получить статус неблагополучной по разным причинам. Низкий достаток, отсутствие работы, другие обстоятельства не позволяют родителям обеспечить полноценное содержание своего ребенка.

— Семьи, которые состоят на учете, нуждаются в материальной помощи, — рассказывает Ольга Фадеева, консультант отдела по делам несовершеннолетних Чусовского муниципального района. — Многие родители остались без работы и не могут трудоустроиться. Адресная помощь от фонда «ОМК-Участие» — большое подспорье, ведь каждый ребенок хочет прийти 1 сентября в школу красивым и нарядным.

Семья Обориных находится в непростой жизненной ситуации и давно состоит на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Ирина Васильевна одна воспитывает двоих сыновей: старшему, Никите, — одиннадцать лет, младшему, Данилу, — семь. С мужем отношения не сложились, супруги разошлись. Дети болезненно пережили уход отца из семьи, и теперь маме прихо-

КОММЕНТАРИЙ РОДИТЕЛЯ

ИРИНА ОБОРИНА
мама двоих детей, Чусовая

«К началу учебного года мне надо было подготовить не только младшего сына, но и старшего, который в этом году окончил начальную школу. Конечно, ребятам хочется, чтобы и вещи были новые, и канцелярские принадлежности. Достаток нашей семьи не позволяет приобрести все необходимое. Большое спасибо Объединенной металлургической компании за помощь. Это приятное событие в жизни моих сыновей, они очень рады подаркам.

дится самостоятельно заниматься воспитанием мальчиков. Это непросто: у старшего сына есть проблемы со здоровьем, он находится на домашнем обучении.

В этом году в школу пошел Данил. Подготовиться к началу учебного года было сложно вдвойне, и помощь от фонда «ОМК-Участие» оказалась очень своевременной. 1 сентября мальчик отправился в школу в новой форме, и этот день стал для него настоящим праздником.

«Чисто, честно, но волнительно»

ОТКЛИК

Не солги

/№ 31 (142) от 24 августа 2018 года/

Специальные психофизиологические исследования в ОМК уже стали обычной практикой. Только за первое полугодие 2018-го управление специальных проверок провело эту процедуру около 800 раз. «Территория ОМК» выясняла: возможно ли обмануть полиграф — и стоит ли честным сотрудникам его бояться?

Ксения:

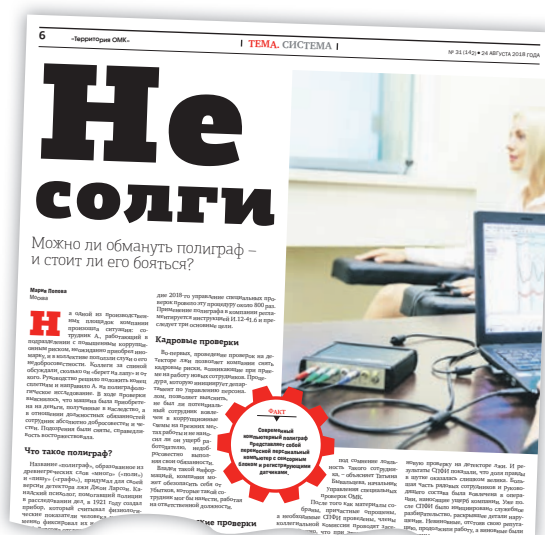
«Тема очень интересная... Я, кстати, проверку проходила. И для меня полиграф был реальным стрессом.

Zagogulina:

«Проходила полиграф не меньше десяти раз, наверное. Всегда все чисто и честно, но всегда волнительно.

Алексей:

«Советую обязательно проверить на том же детекторе таких завистливых коллег.



Алена:

«Почему противопоказания не озвучивают при направлении на проверку или непосредственно перед процедурой? Только однажды спросили о беременности и проблемах с сердцем. И как поступать человеку, который принадлежит к группе риска?

Иван:

«Знаю от знакомых в Москве, что проверка на полиграфе — обычная практика в крупных компаниях уже давно.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Между билбордом и жизнью

Можно ли проводить конкурсы в небезопасных условиях?

ВАДИМ КАЧКАЙКИН

гибщик труб участка изготовления отводов, завод «Трубодеталь»



Насколько важно соблюдать нормы безопасности труда, я понял, после того как сам пострадал в результате несчастного случая. К этому привела цепочка мелких, казалось бы, незначительных ошибок на разных этапах.

Работая, ты на многие вещи перестаешь обращать внимание, поэтому нужно системно о них напоминать, иначе результата не будет. И сейчас я как старший уполномоченный профсоюза по охране труда стараюсь донести до всех, что любой шаг имеет свои последствия. Мы ездим на другие предприятия, общаемся с коллегами, обмениваемся опытом и развиваем культуру безопасности у себя на заводе.

Недавно мы со специалистом управления по безопасности производства Андреем Ломтевым участвовали в конкурсе по охране труда, который организовала областная организация ГМПР. По условиям конкурса на производственной площадке нам нужно было найти 10 подготовленных организаторами нарушений требований охраны труда, а мы нашли 28! Более того, перед началом этапа мы вынуждены были отстранить двух представителей принимающей стороны, потому что они были без средств индивидуальной защиты. Я им так и сказал: «Мы не можем конкурс проводить, потому что вы нарушаете требования безопасности труда».

Мне попытались объяснить, что это не входит в условия конкурса, но я настоял, что такой подход неправилен. Правила безопасности должны соблюдаться на производстве всегда: конкурс закончится, а работники продолжают трудить-

ся. Руководитель ты или рабочий — правила едины для всех на любом заводе. Но нужно отдать организаторам должное: у них очень хорошо выстроена агитационная работа, на каждом цехе висят билборды, напоминающие о том, что дома работников ждут близкие. Я считаю, что это правильно, и этому нам можно даже поучиться. Любопытно, спустя какое-то время я побывал на том же производстве и увидел: некоторые наши замечания коллеги учли и исправили.

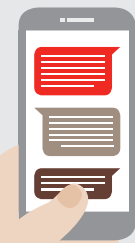
Безопасность: я соблюдаю нормы безопасности и нетерпим к их нарушению.

Важно не столько карать нарушителей рублем, сколько прививать культуру безопасности. И мы, безусловно, движемся в правильном направлении. Если раньше люди могли, срезая путь, пройти через наш цех без спецодежды, то потом их стали ловить за руку, и сейчас никому в голову не придет так делать. Если раньше водителю говорили: «Друг, выйди из кабины, пожалуйста, потому что нельзя находиться в ней при погрузке», — то сейчас водители сами делают это, без напоминаний.

Когда кто-то нарушает правила, ему не просто делают замечания, а останавливают и просят устранить нарушение. И все-таки вместо установки «я не нарушаю, потому что меня накажут» в головах работников должна быть установка «я не нарушаю, потому что это может навредить мне или окружающим». Наш институт уполномоченных по охране труда, я и восемь моих товарищей, стараемся прививать заводчанам эту философию.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkr
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkr



#БеговаяКомандаОМК

На странице компании в Instagram стартует конкурс в поддержку беговой команды ОМК. Чтобы принять в нем участие, нужно отметить в комментариях друга, вместе с которым вы бегаєте (или планируете начать с понедельника?). И вы, и ваш друг должны быть подписаны на страницу ОМК. Пара победителей будет выбрана 24 сентября с помощью генератора случайных чисел.



АНОНС

Как арматурный завод вошел в реестр «Транснефти»?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Брызги счастья

В жаркие дни и собаки не прочь искупаться в ближайшем водоеме. Портрет четвероногого друга прислал Владимир Кузин, начальник листопркатного цеха МКС-5000 ВМЗ. Снимок сделан нынешним летом на Верхневыксунском пруду.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru**. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Сумеречный самурай»

Рекомендует
Эльдар Шуклин,
слесарь механосборочных
работ рессорного
производства ЧМЗ



«Японский режиссер Едзи Ямада, фильмы которого были весьма популярны в начале 2000-х годов, снял трилогию о самураях: «Сумеречный самурай», «Скрытый клинок», «Любовь и честь». Сюжеты вечные – долг, честь, любовь, смысл жизни. Фильмы сняты красиво, панорамно, а актеры играют сдержанно, на полутонах и интонациях, характерных для японского менталитета.

«Сумеречный самурай» – небольшая история из жизни вдовца с двумя «кавайными» дочерьми и старой слабоумной матерью. Годы нужды, вызванные долгой болезнью жены, приучили мужчину к жесточайшему самоограничению, но не сломили дух и волю. Он честно и стойко переносит тяготы службы, довольствуясь зарплатой кладовщика. Герой из числа тех, кто «у воды, да без воды». После работы коллеги идут по кабакам и по гейшам, а он – домой, мастерить вещи на продажу. Чтобы похоронить жену, герой продает отцовскую катану и ходит с бамбуковой подделкой. А когда принимает вызов на дуэль вместо друга, ему приходится, как легендарному Миямото Мусаси, настучать вражине по голове палкой...

А параллельно этим перипетиям в жизнь его маленькой семьи входит подруга детства – и зарождается осторожная, робкая, но взаимная любовь двух взрослых людей.

АФИША | сентябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею Литейно-прокатного комплекса.

«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.

«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект фестиваля «Арт-Овраг».

«Искусство Мстеры». Иконопись и прикладное искусство из собрания Владимиро-Суздальского музея-заповедника. С 14 сентября.

Мастер-классы в музее истории завода

9 сентября – «Кукла Крупеничка», семейный оберег.

16 сентября – «Осенняя пора», объемная открытка.

Спектакли в ДК имени Лепсе

19 сентября – «Собачье сердце», постановка Валерия Золотухина. Московский независимый театр.

6 октября – «На струнах дождя», комедия с участием Ирины Муравьевой.

Чусовой

День открытых дверей в КДЦ

9 сентября, 14:00 – концертная программа, запись детей и взрослых в творческие коллективы.

Донорская акция

10, 11 и 12 сентября, 11:00–14:00 – прием доноров в районной больнице (улица Сивкова, 7). Предварительная запись не требуется.

«Семеновский торжок»

15 сентября, 11:00 – краевой фестиваль народного творчества и ремесел. Площадка перед СОК «Чусовской».

Альметьевск

Городские события

9 сентября, 11:00 – фестиваль аниме. Дом татарской кулинарии.



9 сентября, 15:00 – фестиваль красок. Центральный парк.

15 сентября – Всероссийский день бега, «Кросс Татарстана – 2018».

Благовещенск

События в городском ДК

6 сентября – театрализованый концерт-презентация Благовещенского района.

23 сентября – комедия «Вечер с красивым мужчиной».



Челябинск

Концерты

9 сентября – камерный хор «Ховер» (Армения). Зал «Родина».

10 сентября – «Шедевры мировой классики». Зал имени Прокофьева.

14 сентября – Григорий Лепс. ДС «Юность».

Спектакли

8 сентября – «Давай никуда не улетим, Ежик». Молодежный театр.

9 сентября – «Динь-Дон, я ваша мама». Молодежный театр.

9 сентября – «Волшебная шляпа, или Здравствуй, бабушка!» Театр кукол.

11 сентября – «Бунин. Рассказы». Молодежный театр.

13 сентября – «Кармина Бурана». Театр оперы и балета.

14 сентября – «Мой внук Вениамин». Камерный театр.

Кино в кинотеатре имени Пушкина

8, 9, 12, 13 сентября – «Нас не догонят».

10, 11 сентября – «После Лета».

Фестиваль уличного кино

7 и 14 сентября, 22:00 – показ внеконкурсных работ Всемирного фестиваля уличного кино. Парк имени Гагарина.

Хоккей на ледовой арене

«Трактор»

11 сентября – ХК «Трактор» – ХК «Металлург».

13 сентября – ХК «Трактор» – ХК «Автомобилист».

Выставки

«Красавец мужчина. Русский модник XVIII века». Областной краеведческий музей.

«Мир красок Валерия Хазимова». Самобытный художник рисует на картоне, бумаге, оргстекле, древесно-стружечной плите. Областная библиотека.